

ХАРТІЯ **Української мережі визнання попереднього навчання**

затверджена 7 листопада 2024 року засновниками Мережі в м. Таллінн (Естонія).

Преамбула

Визнання попереднього навчання (ВПН) сприяє розвитку освітньої системи України та інтеграції індивідуальних досягнень у формалізовані освітні процеси. Під визнанням попереднього навчання Партнери Мережі розуміють визнання результатів навчання та кваліфікацій, здобутих у попередньому досвіді. Партнери прагнуть спільно працювати над розвитком та удосконаленням політик визнання попереднього навчання в Україні, забезпечуючи можливість визнання в тому числі неформальних та інформальних навчальних здобутків. Це вимагає активної участі освітніх закладів, організацій, роботодавців та громадськості.

Українська мережа визнання попереднього навчання:

- виступає інтегратором діяльності, пов'язаної з розвитком політик визнання попереднього навчання, сприяючи ефективності освітніх процесів у всіх регіонах України;
- ініціює розробку та впровадження механізмів визнання на національному рівні;
- спрямовує свою діяльність на підвищення якості освіти, покращення доступу до формальних освітніх можливостей та відповідності навчальних програм до вимог ринку праці.

З огляду на це, Партнери вважають за необхідне:

озробляти та популяризувати принципи визнання попереднього навчання.
прияти полегшенню доступу до можливостей визнання попереднього навчання.
прияти впровадженню стандартів якості у процесі визнання.
активно обмінюватися досвідом та кращими практиками серед освітніх установ та всіх зацікавлених сторін.

З урахуванням вищевикладеного, Партнери заявляють про:

пільну роботу з розробки та популяризації механізмів ВПН в Україні.
організацію ефективного обміну інформацією та підтримку ініціатив, спрямованих на впровадження ВПН.

Предмет угоди

партнери створюють професійну спільноту, яка буде діяти під назвою «Українська мережа визнання попереднього навчання», далі іменована як Мережа.

ета Мережі – сприяти визнанню результатів попереднього навчання та кваліфікацій, здобутих у попередньому досвіді, у закладах освіти України.
ережа функціонує на основі добровільності, відкритості, прозорості та неупередженості.
ережа відкрита для нових членів, які готові працювати відповідно з цілями, викладеними в Преамбулі та § 1 цієї Угоди.

Конкретні цілі Мережі

Основною метою Мережі є сприяння розвитку та поширенню найкращих практик визнання попереднього навчання серед закладів освіти України, а також інших організацій, які зацікавлені у впровадженні та популяризації ВПН, а саме:

- створення та впровадження єдиних підходів до ВПН (розробка узгоджених стандартів, методологій та критеріїв визнання, щоб забезпечити прозорість та справедливість процесу в різних освітніх закладах та організаціях),
- інтеграція ВПН у національну систему освіти (сприяння нормативно-правовому врегулюванню процесів ВПН на державному рівні шляхом участі у розробленні рекомендацій для законодавчих органів та органів виконавчої влади),
- підтримка закладів освіти у процесі імплементації ВПН (надавати консультації та технічну допомогу закладам освіти щодо запровадження процедур ВПН, а також забезпечити доступ до відповідних ресурсів та навчальних матеріалів),
- популяризація ВПН серед громадськості, зокрема серед роботодавців, освітян та груп громадян,
- обмін досвідом та кращими практиками між учасниками Мережі (організація науково-практичних конференцій, семінарів, тренінгів та робочих зустрічей для обміну інформацією та досвідом між членами Мережі з метою підвищення ефективності впровадження ВПН),
- розвиток міжнародної співпраці (залучення міжнародних партнерів та експертів до співпраці для інтеграції міжнародного досвіду у сфері ВПН та адаптації світових практик до українського контексту),
- розробка навчальних програм і курсів (створення та впровадження спеціальних навчальних програм, курсів і тренінгів для фахівців, які займаються питаннями визнання попередніх результатів навчання, з метою підвищення їхньої кваліфікації),
- моніторинг та оцінка якості впровадження ВПН (проведення регулярного моніторингу якості впровадження процедур ВПН у закладах освіти та інших організаціях, які є учасниками Мережі, з метою підвищення рівня дотримання стандартів та принципів Хартії,
- сприяння взаємодії з роботодавцями (створення механізмів взаємодії між закладами освіти та роботодавцями для того, щоб забезпечити визнання результатів попереднього навчання та їхнє ефективне використання на ринку праці)

Термін дії угоди

Угода укладена на період дії Мережі та може бути переглянута за згодою всіх Партнерів.

§ 4 Організація Мережі

Мережа організована на основі партнерства між закладами вищої освіти, професійно-технічними закладами, іншими освітніми установами, організаціями та експертними групами, які зацікавлені у впровадженні та популяризації визнання результатів попереднього навчання (ВПН). Мережа є добровільною, відкритою, неполітичною і некомерційною організацією, що об'єднує учасників з метою досягнення спільних цілей у сфері ВПН. Учасники Мережі діють на громадських (волонтерських засадах). За рішенням учасників Мережі вона може набути статус юридичної особи (громадської організації).

Структура Мережі

Організаційна структура Мережі базується на принципах відкритості, взаємної підтримки, прозорості та відповідальності перед усіма учасниками. Вона включає кілька ключових органів, відповідальних за управління, координацію, прийняття рішень та виконання поточних завдань.

Загальні збори Мережі:

- найвищий орган Мережі, що складається з представників усіх учасників-партнерів,
- кожен партнер має право делегувати одного офіційного представника для участі у зборах,
- загальні збори проводяться щонайменше один раз на рік, можуть бути скликані додатково за необхідності для розв'язання невідкладних питань,
- збори мають право приймати рішення щодо основних стратегічних напрямків діяльності Мережі, затверджувати план дій, обирати склад інших органів управління, приймати нових партнерів до Мережі та ухвалювати рішення про виключення партнерів, інших питань, що стосуються діяльності Мережі.

Координаційна рада Мережі:

- відповідає за координацію діяльності Мережі та забезпечує реалізацію стратегічних рішень Загальних зборів,
- складається з представників партнерів Мережі, які обираються Загальними зборами строком на три роки,
- координаційна рада проводить регулярні зустрічі (не рідше одного разу на квартал) та має право приймати рішення щодо поточних проєктів, змін до плану дій та інших оперативних питань,
- її функції включають підготовку та реалізацію проєктів, управління ресурсами Мережі, розгляд пропозицій щодо нових партнерів та проєктів, координацію заходів і активностей Мережі.

Секретаріат Мережі:

- адміністративний підрозділ Мережі, який забезпечує організаційно-технічну підтримку діяльності та комунікацію між учасниками,

- відповідає за підготовку документів, ведення протоколів засідань, зберігання інформації про діяльність Мережі, організацію заходів, координацію проєктів,
- секретаріат також підтримує зв'язок з міжнародними партнерами, державними органами та іншими зацікавленими сторонами,
- до складу Секретаріату входять менеджер Мережі, заступник менеджера з організаційних питань та фахівець з комунікацій.

Координатор Мережі:

- головна відповідальна особа, яка представляє Мережу у відносинах з партнерами, державними органами, міжнародними організаціями та іншими стейкхолдерами.
- завдання Координатора включають: розробку плану дій Мережі, представництво інтересів Мережі на національному та міжнародному рівнях, моніторинг виконання завдань та проєктів, підготовку річних звітів про діяльність Мережі.
- координатор також очолює Загальні збори та скликає засідання Координаційної ради.

Функції Координатора та Секретаріату Мережі щорічно переходять від одного партнера мережі до іншого, забезпечуючи рівноправну участь усіх членів у процесах управління, посилення взаємодії між партнерами та розподіл відповідальності за прийняття рішень. Така ротація сприяє впровадженню найкращих практик управління, підвищує рівень довіри між учасниками мережі та забезпечує стабільний розвиток організації, враховуючи різноманітні інституційні досвіди та експертні компетентності кожного партнера, що відповідає прагненням ЄС щодо інклюзивності, прозорості та посилення співпраці в багатосторонніх ініціативах.

Участь нових членів у Мережі:

- мережа є відкритою до приєднання нових учасників, які поділяють її цілі та готові працювати над розвитком системи визнання результатів попереднього навчання,
- для вступу до Мережі нові учасники подають заяву, яка розглядається Координаційною радою та затверджується на Загальних зборах,
- після схвалення новий учасник підписує Хартію мережі та приєднується до її діяльності на правах рівного члена.

Взаємодія з роботодавцями та громадськістю:

- мережа створює механізми для інтеграції результатів ВПН у професійне середовище, зокрема, взаємодію з роботодавцями для підвищення цінності таких досягнень на ринку праці;
- партнери організують інформаційні кампанії, що спрямовані на інформування громадськості про можливості ВПН, його переваги для розвитку кар'єри та суспільного розвитку.

Принципи діяльності Мережі:

Мережа діє на засадах прозорості, рівноправності, взаємодії та підтримки між усіма партнерами. Основні принципи, що забезпечують функціонування Мережі:

- високі стандарти якості та відповідальності в усіх проєктах і ініціативах;
- взаємна відповідальність партнерів за спільні результати;

- соціальна солідарність і взаємна підтримка у досягненні цілей;
- забезпечення рівності партнерів у прийнятті рішень;
- прозорість і відкритість дій;
- сталість і ефективність проєктів, орієнтованих на довгострокові результати.

Фінансування Мережі

Учасники Мережі беруть участь у діяльності Мережі добровільно на громадських (волонтерських) засадах. Мережа може реалізовувати свої завдання за рахунок фінансових та інших ресурсів партнерів (за їх згодою). У разі набуття Мережею статусу юридичної особи, Мережа може отримувати фінансування на забезпечення своєї діяльності від учасників Мережі (за їх згодою) або інших зовнішніх джерел фінансування, включаючи гранти та інші форми підтримки. Координатор Мережі здійснює подання заявок на зовнішнє фінансування за погодженням з Координаційною радою. При отриманні Мережею фінансування на забезпечення своєї діяльності розподіл фінансових ресурсів ухвалюється Загальними зборами Мережі.

Авторські права та інтелектуальна власність

Авторські права на результати діяльності Мережі належать партнерам, які брали участь у їх розробці. У разі спільної розробки всі партнери мають рівне право на володіння результатами, створеними у рамках Мережі. Партнери можуть використовувати результати діяльності Мережі, відповідно до умов, узгоджених у Хартії та регламентованих Загальними зборами

Прикінцеві положення

Партнери зобов'язуються дотримуватися умов співпраці, визначених цією Хартією. Усі зміни до Хартії повинні бути письмовими та затверджені Загальними зборами.